**INFORME ANUAL DE LA COMISION DE NOMBRAMIENTOS,
RETRIBUCIONES Y GOBIERNO CORPORATIVO DE NH HOTEL GROUP,
S.A. CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2019**

1.- Introducción

La Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo de NH Hotel Group, S.A. emite el presente Informe sobre el funcionamiento y cumplimiento de sus cometidos durante el ejercicio 2019 (en adelante, el “**Informe**”).

El objeto del Informe es dar cuenta de la actividad desarrollada por esta Comisión al Consejo de Administración de acuerdo con lo establecido en la Recomendación 6 del Código de buen gobierno de las sociedades cotizadas (en adelante, “**Código**”), aprobado por Acuerdo del Consejo de la CNMV de 18 de febrero de 2015.

La composición, competencias y funcionamiento de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo viene regulado en los artículos 47 de los Estatutos Sociales y 26 del Reglamento del Consejo.

2.- Composición de la Comisión de Nombramientos

A 31 de diciembre de 2019 la composición de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo fue la siguiente:

Presidente: D. José María Cantero de Montes-Jovellar (Independiente)

Vocales: D. Stephen Chojnacki (Dominical)
D. Alfredo Fernández Agras (Independiente)

Secretario: D. Carlos Ulecia Palacios

La antes citada composición es el resultado de los siguientes cambios producidos durante el ejercicio 2019:

- i) Nombramiento de D. Stephen Chojnacki como nuevo miembro de dicha Comisión, en virtud de acuerdo del Consejo de 7 de febrero de 2019.
- ii) Dimisión de D. José María Sagardoy como Presidente y miembro de la Comisión Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo en fecha 10 de abril de 2019, por motivos profesionales.

- iii) Nombramiento, en fecha 10 de abril de 2019, de D. Alfredo Fernández Agras como nuevo miembro de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo, tras la dimisión presentada por D. José María Sagardoy y designación por los miembros de la misma de D. José María Cantero de Montes-Jovellar como Presidente de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo.

Con dicho nombramiento se cumple con las exigencias de composición y cualificación establecidas en la Ley Sociedades de Capital al establecer que la misma estará formada por un mínimo de tres y un máximo de seis Consejeros, compuesta exclusivamente por Consejeros no ejecutivos nombrados por el Consejo de Administración, debiendo ser dos, al menos, Consejeros Independientes.

3.- Competencias

La Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo se rige por las funciones que tanto las normas vigentes, como los Estatutos Sociales y el Reglamento del Consejo de la Sociedad le han atribuido, como mínimo, las siguientes competencias:

La Comisión de referencia tendrá, como mínimo, las siguientes competencias:

1. Evaluar las competencias, conocimientos y experiencia necesarios en el Consejo de Administración. A estos efectos, definirá las funciones y aptitudes necesarias en los candidatos que deban cubrir cada vacante y evaluará el tiempo y dedicación precisos para que puedan desempeñar eficazmente su cometido.
2. Establecer un objetivo de representación para el sexo menos representado en el Consejo de Administración y elaborar orientaciones sobre cómo alcanzar dicho objetivo.
3. Elevar al Consejo de Administración las propuestas de nombramiento de Consejeros Independientes para su designación por cooptación o para su sometimiento a la decisión de la Junta General de Accionistas, así como las propuestas para la reelección o separación de dichos Consejeros por la Junta General de Accionistas.
4. Informar las propuestas de nombramiento de los restantes Consejeros para su designación por cooptación o para su sometimiento a la decisión de la Junta General de Accionistas, así como las propuestas para su reelección o separación por la Junta General de Accionistas.
5. Informar las propuestas de nombramiento y separación de altos directivos y las condiciones básicas de sus contratos.

6. Examinar y organizar la sucesión del Presidente del Consejo de Administración y del primer ejecutivo de la Sociedad y, en su caso, formular propuestas al Consejo de Administración para que dicha sucesión se produzca de forma ordenada y planificada.
7. Proponer al Consejo de Administración la política de retribuciones de los Consejeros y de los directores generales o de quienes desarrollen sus funciones de alta dirección bajo la dependencia directa del Consejo, de Comisiones Ejecutivas o de Consejeros Delegados, así como la retribución individual y las demás condiciones contractuales de los Consejeros Ejecutivos, velando por su observancia.
8. Supervisar y controlar el cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo y de la política y el plan de responsabilidad social corporativa, proponiendo al Consejo los Informes y Memorias que fueran necesarias.
9. Evaluar de forma periódica la adecuación del sistema de gobierno corporativo, con el fin de que cumpla su misión de promover el interés social.

De todas las actuaciones efectuadas por la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo se dará cuenta al Consejo de Administración, en la primera sesión que éste celebre, poniéndose, en todo caso, a disposición del mismo la documentación correspondiente, a fin de que tome conocimiento de dichas actuaciones para el ejercicio de sus competencias.

4.- Funcionamiento

La Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo se reunirá cuantas veces lo considere oportuno el Sr. Presidente o lo soliciten dos de sus miembros con derecho de voto o el Consejo de Administración.

Asimismo, a las reuniones de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo podrán asistir de forma ocasional, Consejeros no miembros de la Comisión, previa invitación del Presidente de la misma.

5.- Actividades realizadas durante el ejercicio 2019

Durante el ejercicio 2019 la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo ha celebrado 5 reuniones, habiéndose ocupado de los siguientes asuntos:

- Revisión y aprobación de la remuneración del Consejo y de la Alta Dirección.
- Examen, verificación y aprobación de los Informes Anuales 2018: (a) Informe Anual de Gobierno Corporativo, (b) Informe Anual de la Comisión de

Nombramientos y Retribuciones, (c) Informe Anual de Remuneraciones, , (e) Memoria de Responsabilidad Social Corporativa.

- Aprobación de la liquidación del Incentivo a Largo Plazo 2016-2018.
- Evaluación y aprobación de la retribución variable anual para el Consejero Ejecutivo, Ramón Aragonés, por los resultados logrados en 2018.
- Aprobación de los objetivos ligados a la retribución variable anual 2019 del Consejero Ejecutivo Ramón Aragonés.. Además se informó a la Comisión tanto de la liquidación de la retribución variable de 2018 de la Alta Dirección como la propuesta de objetivos para el 2019.
- Propuesta y aprobación del lanzamiento de un nuevo ciclo del Incentivo a Largo plazo 2017-2022, cuyo tercer ciclo comenzó a devengarse el 1 de enero de 2019.
- Propuesta de importe máximo de la remuneración anual a satisfacer al conjunto de los Consejeros no Ejecutivos en 800.000 euros.
- Evaluación del Consejo de Administración. Siguiendo el mandato contenido en el Artículo 529 nonies de la Ley de Sociedades de Capital, y en la Recomendación 36 del Código CNMV de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas. Nuevamente esta Comisión ha contado con la colaboración de un asesor externo que dotó de mayor transparencia y objetividad a todo el proceso.
- Aprobación de los informes relativos a las renovaciones, ratificaciones y nombramientos de Consejeros.

En Madrid, a 21 de febrero de 2020