

INFORME ANUAL DE LA COMISION DE NOMBRAMIENTOS, RETRIBUCIONES Y GOBIERNO CORPORATIVO DE NH HOTEL GROUP, S.A. CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2022

1.- Introducción

La Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo de NH Hotel Group, S.A. emite el presente Informe sobre el funcionamiento y cumplimiento de sus cometidos durante el ejercicio 2022 (en adelante, el “Informe”).

El objeto del Informe es dar cuenta de la actividad desarrollada por esta Comisión al Consejo de Administración de acuerdo con lo establecido en la Recomendación 6 del Código de buen gobierno de las sociedades cotizadas, aprobado por Acuerdo del Consejo de la CNMV de 18 de febrero de 2015 (y revisado en junio de 2020).

La composición, competencias y funcionamiento de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo viene regulado en los artículos 47 de los Estatutos Sociales y 26 del Reglamento del Consejo, modificados en virtud de acuerdo del Consejo de Administración de 22 de diciembre de 2020 y acuerdo de la Junta General de Accionistas de NH de fecha 30 de junio de 2021 a fin de adaptar lo establecido en cuanto a composición y competencias de esta Comisión a la Ley 5/2021, de 12 de abril, por la que se modifica el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y otras normas financieras, en lo que respecta al fomento de la implicación a largo plazo de los accionistas en las sociedades cotizadas y para adaptar su contenido a las mejores prácticas del buen gobierno corporativo.

2.- Composición de la Comisión de Nombramientos

A 31 de diciembre de 2022 la composición de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo fue la siguiente:

Presidente: D. José María Cantero de Montes-Jovellar (Independiente)

Vocales: D. Stephen Chojnacki (Dominical)
D. Alfredo Fernández Agras (Independiente)

Secretario: D. Carlos Ulecia Palacios

La composición cumple con las exigencias de composición y cualificación establecidas en la Ley Sociedades de Capital al establecer que la misma estará formada por un mínimo de tres y un máximo de seis Consejeros, compuesta exclusivamente por Consejeros no ejecutivos nombrados por el Consejo de Administración, debiendo ser dos, al menos, Consejeros Independientes.

3.- Competencias

La Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo se rige por las funciones que tanto las normas vigentes, como los Estatutos Sociales y el Reglamento del Consejo de la Sociedad le han atribuido, como mínimo, las siguientes competencias:

La Comisión de referencia tendrá, como mínimo, las siguientes competencias:

1. Evaluar las competencias, conocimientos y experiencia necesarios en el Consejo de Administración. A estos efectos, definirá las funciones y aptitudes necesarias en los candidatos que deban cubrir cada vacante y evaluará el tiempo y dedicación precisos para que puedan desempeñar eficazmente su cometido.
2. Establecer un objetivo de representación para el sexo menos representado en el Consejo de Administración y elaborar orientaciones sobre cómo alcanzar dicho objetivo.
3. Elevar al Consejo de Administración las propuestas de nombramiento de Consejeros Independientes para su designación por cooptación o para su sometimiento a la decisión de la Junta General de Accionistas, así como las propuestas para la reelección o separación de dichos Consejeros por la Junta General de Accionistas.
4. Informar las propuestas de nombramiento de los restantes Consejeros para su designación por cooptación o para su sometimiento a la decisión de la Junta General de Accionistas, así como las propuestas para su reelección o separación por la Junta General de Accionistas.
5. Informar las propuestas de nombramiento y separación de altos directivos y las condiciones básicas de sus contratos.
6. Examinar y organizar la sucesión del Presidente del Consejo de Administración y del primer ejecutivo de la Sociedad y, en su caso, formular propuestas al Consejo de Administración para que dicha sucesión se produzca de forma ordenada y planificada.

7. Proponer al Consejo de Administración la política de retribuciones de los Consejeros y de los directores generales o de quienes desarrollen sus funciones de alta dirección bajo la dependencia directa del Consejo, de Comisiones Ejecutivas o de Consejeros Delegados, así como la retribución individual y las demás condiciones contractuales de los Consejeros Ejecutivos, velando por su observancia.
8. Supervisar y controlar el cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo y de la política y el plan de responsabilidad social corporativa, proponiendo al Consejo los Informes y Memorias que fueran necesarias, velando asimismo por que la cultura corporativa esté alineada con su propósito y valores.
9. La supervisión de la aplicación de la política general relativa a la comunicación de información económico-financiera, no financiera y corporativa así como a la comunicación con accionistas e inversores, asesores de voto y otros grupos de interés. Asimismo se hará seguimiento del modo en que la entidad se comunica y relaciona con los pequeños y medianos accionistas.
10. La evaluación y revisión periódica del sistema de gobierno corporativo y de la política en materia medioambiental y social de la sociedad, con el fin de que cumplan su misión de promover el interés social y tengan en cuenta, según corresponda, los legítimos intereses de los restantes grupos de interés.
11. La supervisión de que las prácticas de la sociedad en materia medioambiental y social se ajustan a la estrategia y política fijadas.
12. La supervisión y evaluación de los procesos de relación con los distintos grupos de interés.

El antes citado compendio de competencias que tiene asignada esta Comisión ha sido debidamente adaptado a las nuevas Recomendaciones del Código Unificado de Buen Gobierno, tras su reforma aprobada por la CNMV el 26 de junio de 2020, habiendo el Consejo aprobado la modificación del Reglamento del Consejo y la Junta de Accionistas aprobado la modificación de los Estatutos sociales en consecuencia.

De todas las actuaciones efectuadas por la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo se dará cuenta al Consejo de Administración, en la primera sesión que éste celebre, poniéndose, en todo caso, a disposición del mismo la documentación correspondiente, a fin de que tome conocimiento de dichas actuaciones para el ejercicio de sus competencias.

4.- Funcionamiento

La Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo se reunirá cuantas veces lo considere oportuno el Sr. Presidente o lo soliciten dos de sus miembros con derecho de voto o el Consejo de Administración.

Asimismo, a las reuniones de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo podrán asistir de forma ocasional, Consejeros no miembros de la Comisión, previa invitación del Presidente de la misma.

5.- Actividades realizadas durante el ejercicio 2022

Durante el ejercicio 2022 la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo ha celebrado 4 reuniones, habiéndose ocupado de los siguientes asuntos:

- Revisión y aprobación de la remuneración del Consejo y de la Alta Dirección.
- Informe favorable del nombramiento (así como de los términos y condiciones) del Chief People Officer y del Chief Strategy Officer (este último, con efectos desde el 1 de enero de 2023).
- Examen, verificación y aprobación de los Informes Anuales 2021: (a) Informe Anual de Gobierno Corporativo, (b) Informe Anual de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, (c) Informe Anual sobre Remuneraciones de Consejeros, (e) Estado de Información no Financiera Consolidado.
- Evaluación y aprobación de la retribución variable anual de los Consejeros Ejecutivos con base en los resultados logrados en 2021.
- Revisión y aprobación de los objetivos ligados a la retribución variable anual de 2022 de los Consejeros Ejecutivos
- Información del CEO a la CNRGC sobre la liquidación de la retribución variable de 2021 de la Alta Dirección, así como de los objetivos ligados a la retribución variable anual de 2022.
- Propuesta y aprobación de una gratificación extraordinaria dirigida al Consejero D. Fernando Lacadena Azpeitia, como compensación por la extraordinaria dedicación a la Comisión de Auditoría y Control durante el ejercicio 2022.

- Aprobación de la liquidación del tercer ciclo de retribución variable a largo plazo cuyo periodo de devengo comenzó el 01 de enero de 2019 y finalizó el 31 de diciembre de 2021.
- Propuesta y aprobación del lanzamiento de un nuevo Plan de retribución variable a largo plazo que se iniciará con efectos retroactivos desde el 1 de enero de 2022.
- Propuesta y aprobación del lanzamiento de un Incentivo a largo plazo bienal 2022-2023.
- Propuesta de importe máximo de la remuneración anual a satisfacer al conjunto de los Consejeros no Ejecutivos en 800.000 euros.
- Evaluación del Consejo de Administración. Siguiendo el mandato contenido en el Artículo 529 nonies de la Ley de Sociedades de Capital, y en la Recomendación 36 del Código CNMV de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas.
- Propuesta e informe en relación con la reelección del nombramiento de D. Alfredo Fernández Agras, como Consejero Independiente, y de D. Kosin Chantikul, como Consejero Dominical.
-
- Informe sobre el nombramiento de D^a Laia Lahoz Malpartida, como Consejera Ejecutiva, y aprobación de su contrato mercantil
- Promoción de la creación del Comité de Sostenibilidad de la Compañía.
- Validación del informe de la alineación de la Sociedad con las recomendaciones de TCFD (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures*).
- Validación de la propuesta de actualización del Código de Conducta.

En Madrid, a 21 de febrero de 2023